



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว.....

สถานที่ตั้ง..... ๙๖ ม. ๒ ตำบลนาไร่หลวง อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ๕๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางวรรณวิสา แก้วพึ้ง..... โทรศัพท์..... ๐๘๐-๖๘๒๑๖๓๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๓..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว ประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว จำนวน ๖ คน ได้รับทราบแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสังกัด	หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว จำนวน ๖ คน เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่ององค์กรคุณธรรม / ชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบายและการดำเนินงานประเมิน MOPH ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแควมีการดำเนินการขับเคลื่อนงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต	○	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓. กิจกรรมจัดทำคำสั่ง และการวิเคราะห์คณะทำงานประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว มีคำสั่งและเกิดคณะทำงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว มีคำสั่งคณะทำงาน	○	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว		/			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี ทำให้สมาชิกนโยบายและการดำเนินงานประเมิน MOPH ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. เพื่อนสมาชิกร่วมงานมีการวิเคราะห์ร่วมงานในการทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ
๓. สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
๔. เกิดประเด็นเรื่องอื่น ๆ ที่น่าสนใจในการทำงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผน

(นายทรงพล ศาลาคาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอสองแคว

ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองแคว

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๕.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖